

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №1
«Улыбка» компенсирующего вида г.Благовещенска Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

МБДОУ детский сад № 1 «Улыбка»

компенсирующего вида

г.Благовещенска Республики Башкортостан

Л.Ю. Иванова Л.Ю. Иванова

(Протокол Профсоюзного собрания № 28

от «02» декабря 2020г.)

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий

МБДОУ детский сад № 1 «Улыбка»

компенсирующего вида

г.Благовещенска Республики

Башкортостан

Т.С. Багаева Т.С. Багаева

Приказ № 80/2 от «02» декабря 2020г.

Положение

**о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1
«Улыбка» компенсирующего вида г.Благовещенска
Республики Башкортостан**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Данный Порядок определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

1.1. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы		

1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц	0-2
		Положительная динамика здоровья детей: - от 4% - 1% - от 6% - 4%	2 1
		Работа без больничных листов (административных дней)	2
		Образцовое содержание кабинета и методического материала	2
		Участие в решении проблем детского сада (помощь в уборке территории от листвы, снега, полив клумб и др.)	2
		Участие в мероприятиях для детей (утренники, спектакли, праздники и др.)	0-2
		Непосредственное участие в оформлении зала к развлечениям и утренникам	0-2
1.2	Эффективность взаимодействия с семьей	Доля мероприятий с участием родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	0-2
		Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках (в сравнении с показателем ДООУ): - до 5 детей - от 5 до 10 детей - от 10 до 20 детей	0-2
		Нетрадиционные формы работы с родителями	0-2
1.3	За результативность организационно – методической работы	на уровне учреждения: педсоветы, методические часы, консультации, утренники, праздники и т.д	0-2
		муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, участие в жюри, творческих группах, методических объединениях и т.д.	0-2
		региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д.	0-2
		качественное ведение документации: план воспитательно – образовательной работы,	0-2
		качественное ведение документации: протоколы родительских собраний, педагогических советов и др.	0-2
		качественное ведение документации: своевременная сдача отчетов и т.д.	0-2

		Отсутствие замечание по итогам контроля: - без замечаний - менее 3-х замечаний - свыше 3-х замечаний	0-2
		Положительная динамика адаптации детей	0-2
		Реализация дополнительных образовательных программ дошкольного образования	0-2
		Наставничество, работа с молодыми специалистами	0-2
		Оформление портфолио со справками о деятельности	0-2
1.4	Применение современных образовательных технологий	использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГТ и основной общеобразовательной программой ДОУ	0-2
		разработка и внедрение авторских педагогических рекомендаций и программ, пособий	0-2
		использование информационно – коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе, использование электронных учебно-методических комплектов,	0-2
		наличие публикаций на сайте ДОУ	0-2
		наличие публикаций в периодических изданиях	0-2
		своевременное прохождение КПК по специальности	0-2
1.5	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН и	0-2
		Отсутствие травматизма	0-2
		Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	0-2

1.2. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности воспитателя

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц: - до 12 детей - от 13 детей - от 16 и более	0-2
		Положительная динамика здоровья детей: - от 4% - 1% - от 6% - 4%	0-2

		Работа без больничных листов (административных дней)	0-2
		Участие в решении проблем детского сада (помощь в уборке территории от листвы, снега, полив клумб и др.)	0-2
		Наставничество, работа с молодыми специалистами	0-2
		Участие в мероприятиях для детей (утренники, спектакли, праздники и др.)	0-2
		Непосредственное участие в оформлении зала к развлечениям и утренникам	0-2
	Эффективность взаимодействия с семьей	Доля мероприятий с участием родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	0-2
		Отсутствие задолженностей по родительской плате: - до 2-х задолженностей - более 2-х задолженностей	0-2
		Нетрадиционные формы работы с родителями	0-2
	За результативность организационно – методической работы	на уровне учреждения: педсоветы, методические часы, консультации и т.д	0-2
		муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д.	0-2
		региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д.	0-2
		качественное ведение документации: план воспитательно – образовательной работы, табель посещаемости и др.	0-2
		качественное ведение документации: протоколы родительских собраний, работа с родителями	0-2
		качественное ведение документации: своевременная сдача отчетов и т.д.	0-2
		Оформление портфолио со справками о деятельности	0-2
		Отсутствие замечание по итогам контроля: - без замечаний - менее 3-х замечаний - свыше 3-х замечаний	0-2
		Образцовое содержание группы и методического материала	0-2
		Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках (в сравнении с показателем ДООУ):	0-2

		- до 5 детей - от 5 до 10 детей - от 10 до 20 детей	
	Применение современных образовательных технологий	использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГТ и основной общеобразовательной программой ДОУ	0-2
		разработка и внедрение авторских педагогических рекомендаций и программ, пособий	0-2
		использование информационно – коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе, использование электронных учебно-методических комплектов,	0-2
		наличие публикаций на сайте ДОУ	0-2
		наличие публикаций в периодических изданиях	0-2
		Своевременное прохождение КПК по специальности	0-2
	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН и	0-2
		Отсутствие травматизма	0-2
		Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	0-2

1.3. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности Музыкального руководителя

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц: - до 12 детей - от 13 детей - от 16 и более	0-2
		Образцовое содержание методического материала	0-2
		Работа без больничных листов (административных дней)	0-2
		Участие в решении проблем детского сада (помощь в уборке территории от листвы, снега, полив клумб и др.)	0-2
		Наставничество с молодыми специалистами	0-2
		Проведение досуговых мероприятий для детей	0-2
		Непосредственное участие в оформлении зала к развлечениям и утренникам	0-2

	Эффективность взаимодействия с семьей	Доля мероприятий с участием родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	0-2
		Нетрадиционные формы работы с родителями	0-2
	За результативность организационно – методической работы	на уровне учреждения: педсоветы, методические часы, консультации и т.д	0-2
		муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д.	0-2
		региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д.	0-2
		качественное ведение документации: план воспитательно – образовательной работы, табель посещаемости и др.	0-2
		качественное ведение документации: протоколы родительских собраний, работа с родителями	0-2
		качественное ведение документации: своевременная сдача отчетов и т.д.	0-2
		Оформление портфолио со справками о деятельности	0-2
		Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках (в сравнении с показателем ДООУ): - до 5 детей - от 5 до 10 детей - от 10 до 20 детей	0-2
		Результаты по итогам контроля: - без замечаний - менее 3-х замечаний - свыше 3-х замечаний	0-2
		Новые формы работы: Работа с учителем-логопедом Работа с инструктором физического воспитания Работа с педагогом- психологом	0-2
	Применение современных образовательных технологий	использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГТ и основной общеобразовательной программой ДООУ	0-2
		разработка и внедрение авторских педагогических рекомендаций и программ, пособий	0-2
		использование информационно – коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе, использование электронных учебно-методических комплектов,	0-2

		наличие публикаций на сайте ДОУ	0-2
		наличие публикаций в периодических изданиях	0-2
		Своевременное прохождение КПК по специальности	0-2
	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН	0-2
		Отсутствие травматизма	0-2
		Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	10

1.4. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности Учителя-логопеда, учителя-дефектолога

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц: - до 12 детей - от 13 детей - от 16 и более	0-2
		Образцовое содержание кабинета и методического материала	0-2
		Работа без больничных листов (административных дней)	0-2
		Участие в решении проблем детского сада (помощь в уборке территории от листвы, снега, полив клумб и др.)	0-2
		Наставничество, работа с молодыми специалистами	0-2
		Участие в мероприятиях для детей (утренники, спектакли, праздники и др.)	0-2
		Непосредственное участие в оформлении зала к развлечениям и утренникам	0-2
	Эффективность взаимодействия с семьей	Доля мероприятий с участием родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	0-2
		Нетрадиционные формы работы с родителями	0-2
	За результативность организационно – методической	на уровне учреждения: педсоветы, методические часы, консультации и т. д	0-2
		муниципальный уровень: конференции, мастер –	0-2

	работы	классы, открытые мероприятия, форумы, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д.	
		региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д.	0-2
		качественное ведение документации: план воспитательно – образовательной работы, табель посещаемости и др.	0-2
		качественное ведение документации: протоколы родительских собраний, работа с родителями и др.	0-2
		качественное ведение документации: своевременная сдача отчетов и т.д.	0-2
		Оформление портфолио со справками о деятельности	0-2
		Результаты по итогам контроля: - без замечаний - менее 3-х замечаний - свыше 3-х замечаний	0-2
		Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках (в сравнении с показателем ДОУ): - до 5 детей - от 5 до 10 детей - от 10 до 20 детей	0-2
	Применение современных образовательных технологий	использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГТ и основной общеобразовательной программой ДОУ	0-2
		разработка и внедрение авторских педагогических рекомендаций и программ, пособий	0-2
		использование информационно – коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе, использование электронных учебно-методических комплектов,	0-2
		наличие публикаций на сайте ДОУ	0-2
		наличие публикаций в периодических изданиях	0-2
		Своевременное прохождение КПК по специальности	0-2
	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиНа	0-2
		Отсутствие травматизма	0-2
		Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	0-2

1.5. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности Педагога – психолога

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц: - до 12 детей - от 13 детей - от 16 и более	0-2
		Образцовое содержание кабинета и методического материала	0-2
		Работа без больничных листов (административных дней)	0-2
		Участие в решении проблем детского сада (помощь в уборке территории от листвы, снега, полив клумб и др.)	0-2
		Наставничество, работа с молодыми специалистами	0-2
		Участие в мероприятиях для детей (утренники, спектакли, праздники и др.)	0-2
		Непосредственное участие в оформлении зала к развлечениям и утренникам	0-2
	Эффективность взаимодействия с семьей	Доля мероприятий с участием родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	0-2
		Нетрадиционные формы работы с родителями	0-2
	За результативность организационно – методической работы	на уровне учреждения: педсоветы, методические часы, консультации и т. д	0-2
		муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д.	0-2
		региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д.	0-2
		качественное ведение документации: план воспитательно – образовательной работы, табель посещаемости и др.	0-2
		качественное ведение документации: протоколы родительских собраний, работа с родителями и др.	0-2
		качественное ведение документации: своевременная сдача отчетов и т.д.	0-2

		Оформление портфолио со справками о деятельности	0-2
		Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках (в сравнении с показателем ДОУ): - до 5 детей - от 5 до 10 детей - от 10 до 20 детей	0-2
		Результаты по итогам контроля: - без замечаний - менее 3-х замечаний - свыше 3-х замечаний	0-2
		Новые формы работы: Работа с музыкальным руководителем Работа с инструктором физического воспитания Работа с учителем-логопедом	0-2
	Применение современных образовательных технологий	использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГТ и основной общеобразовательной программой ДОУ	0-2
		разработка и внедрение авторских педагогических рекомендаций и программ, пособий	0-2
		использование информационно – коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе, использование электронных учебно-методических комплектов,	0-2
		наличие публикаций на сайте ДОУ	0-2
		наличие публикаций в периодических изданиях	0-2
		Своевременное прохождение КПК по специальности	0-2
	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиНа	0-2
		Отсутствие травматизма	0-2
		Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	0-2

1.6. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности Инструктора физического воспитания

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – по средней наполняемости в месяц: - до 12 детей	0-2

		- от 13 детей - от 16 и более	
		Образцовое содержание кабинета, методического материала, физкультурного оборудования и инвентаря	0-2
		Работа без больничных листов	0-2
		Участие в решении проблем детского сада (помощь в уборке территории от листвы, снега, полив клумб и др.)	0-2
		Наставничество, работа с молодыми специалистами	0-2
		Участие в мероприятиях для детей (утренники, спектакли, праздники и др.)	0-2
		Непосредственное участие в оформлении зала к развлечениям и утренникам	0-2
	Эффективность взаимодействия с семьей	Доля мероприятий с участием родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	0-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников	0-2
		Использование нетрадиционных форм работы с родителями	0-2
	За результативность организационно – методической работы	на уровне учреждения: педсоветы. методические часы, консультации и т. д.	0-2
		муниципальный уровень: конференции, мастер – классы, открытые мероприятия, форумы, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д.	0-2
		региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д.	0-2
		качественное ведение документации: план воспитательно – образовательной работы, табель посещаемости и др.	0-2
		качественное ведение документации: протоколы родительских собраний, работа с родителями и др.	0-2
		качественное ведение документации: своевременная сдача отчетов и т.д.	0-2
		Оформление портфолио со справками о деятельности	0-2
		Результаты по итогам контроля: - без замечаний - менее 3-х замечаний - свыше 3-х замечаний	0-2
		Новые формы работы: Работа с музыкальным руководителем Работа с педагогом-психологом	0-2

		Работа с учителем – логопедом	
		Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках (в сравнении с показателем ДОУ): - до 5 детей - от 5 до 10 детей - от 10 до 20 детей	0-2
	Применение современных образовательных технологий	использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе в соответствии с ФГТ и основной общеобразовательной программой ДОУ	0-2
		разработка и внедрение авторских педагогических рекомендаций и программ, пособий	0-2
		использование информационно – коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе, использование электронных учебно-методических комплектов,	0-2
		наличие публикаций на сайте ДОУ,	0-2
		наличие публикаций в периодических изданиях	0-2
		Своевременное прохождение КПК	0-2
	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН и	0-2
		Отсутствие травматизма	0-2
		Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	0-2

1.7. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности Помощника воспитателя

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Превышение сверх установленных норм плановой наполняемости групп – со средней наполняемости в месяц	0-2
		положительная динамика здоровья воспитанников (отсутствие желудочно-кишечных заболеваний)	0-2
1.2.		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	0-2
1.3.		Оказание помощи воспитателю при организации режимных моментов и воспитательно-образовательного процесса	0-2
1.4		Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ	0-2
1.5		Работа без больничных листов	0-2
1.6	Участие в общественной и общепольной деятельности	Участие в утренниках, праздниках, досугах, развлечениях (исполнение ролей, помощь при подготовке)	0-2
		Помощь воспитателю в оформлении и оснащении групп	0-2
		Участие в погрузочно-разгрузочных работах (вывоз	0-2

	учреждения	мусора, субботник и др.)	
		Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ)	0-2
		Присмотр за детьми в часы занятости воспитателей на педагогических мероприятиях (педсоветы, методические часы и т.п.)	0-2
2 . Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм и требований СанПиН по содержанию группового помещения (или закрепленного за работником помещения, территории), соблюдение графика ежедневной и генеральной уборки		0-2
2.2	Соблюдение режимов: светового, питьевого, воздушного, чистоты веранд		0-2
2.3	Эффективность работы с детьми по привитию культурно – гигиенических навыков и навыков самообслуживания		0-2
2.4	Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени)		0-2
2.5	Соблюдение профессиональной и корпоративной этики.		0-2
2.6	Создание комфортных условий пребывания детей, улучшение предметно – развивающей среды, эстетика оформления помещений		0-2
2.7	Эффективность организации охраны жизни и здоровья детей	Оказание помощи воспитателю в организации здоровьесберегающих технологий (закаливание, утренняя гимнастика и др.) в воспитательно-образовательном процессе	0-2
		Оказание помощи в организации оздоровительных мероприятий детей, связанных с приемом кислородных коктейлей и др.	0-2
		Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей и соблюдению СанПиН и отсутствие травматизма	0-2
2.8	Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения		0-2

1.8. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности Кастелянша, кухонный рабочий, специалист по ОТ

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	положительная динамика в обслуживании количества детей в учреждении	0-2
		эффективность и качество соблюдения санитарно – гигиенических норм в период карантинных мероприятий	0-2
1.2.	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		0-2
1.3.	Оказание помощи воспитателям при организации режимных моментов на группах раннего и младшего дошкольного возраста (организация детей на прогулку, возвращение с прогулки и другое)		0-2
1.4	Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ		0-2
1.5	Работа без больничных листов		0-2
1.6	Участие в	Оказание помощи при подготовке к утренникам, праздникам	0-2

	общественной и общепользуемой деятельности учреждения	и развлечениям			
		Участие в погрузочно-разгрузочных работах (вывоз мусора, субботник и др.)		0-2	
		Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ)		0-2	
		Присмотр за детьми в часы занятости воспитателей на педагогических мероприятиях (педсоветы, методические часы и т.п.)		0-2	
2. Выплаты за качество выполняемых работ					
2.1	Эффективность и качество соблюдения санитарно-гигиенических норм и требований СанПиН	кухонный рабочий, кладовщик	создание оптимальных условий для нормального режима работы поваров	0-2	
		Рабочий по стирке одежды.	качественная стирка и глажение белья	0-2	
		кастелянша	Качественный ремонт мягкого инвентаря, своевременная его маркировка	0-2	
2.2	Соблюдение режимов: светового, воздушного, графика ежедневной и генеральной уборки, стирки, приема, кипячения и выдачи белья и т.д.			0-2	
2.3	Обеспечение содержания рабочих мест персоналом ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями ОТ			0-2	
2.4	Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени)			0-2	
2.5	Соблюдение профессиональной и корпоративной этики.			0-2	
2.6	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей и соблюдению СанПиН			0-2	
2.7	Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения			0-2	

1.9. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности

Диетическая сестра по питанию

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1	За сложность, напряженность и интенсивность труда	положительная динамика в обслуживании количества детей в учреждении	0-2
		положительная динамика здоровья воспитанников (отсутствие желудочно-кишечных заболеваний)	0-2
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и сотрудников на качество приготовления блюд		0-2
1.3	Оказание помощи в организации оздоровительных мероприятий детей, связанных с приемом кислородных коктейлей, фиточаев, лактовита и др.		0-2
1.4	Выполнение работ по организации диетического питания детей – аллергиков, осуществление рациональной и сбалансированной замены продуктов по предписанию врачей.		0-2
1.5	Проявление инициативы в улучшении и создании оптимальной материально – технической базы пищеблока.		0-2
1.6	Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ		0-2

1.7	Работа без больничных листов		0-2
1.8	Участие в общественной и общепользовательской деятельности учреждения	Участие в работе учреждения с родителями по формированию культуры питания детей.	0-2
		Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации	0-2
		Участие в погрузочно-разгрузочных работах	0-2
		Участие в ремонтах (в зависимости от объема выполненных работ)	0-2
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Качественное приготовление пищи, соблюдение норм закладки продуктов, рецептуры и норм выхода блюд в соответствии с технологическими картами.		0-2
2.2	Соблюдение режимов: технологического режима приготовления и графика выдачи блюд, условий, сроков хранения и реализации продукции, температурного режима технологического оборудования, правил порционирования, оформление контрольного блюда, питьевого, воздушного и светового режимов.		0-2
2.3	Правильное и своевременное оформление документации.		0-2
2.4	Высокий уровень производственной и исполнительской дисциплины (рациональное использование рабочего времени)		0-2
2.5	Соблюдение профессиональной и корпоративной этики.		0-2
2.6	Обеспечение содержания рабочих мест в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями ОТ, эстетики		0-2
2.7	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН, итогам ревизий и других проверок надзорных органов.		0-2
2.8	Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения		0-2

1.10. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности заместителя заведующего по АХЧ

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
11. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Эффективность профессионального взаимодействия с персоналом учреждения и родителями по вопросам финансово – экономической деятельности	0-2
		Проявление инициативы в улучшении материально – технической базы учреждения	0-2
1.2.	Эффективность взаимодействия со сторонними службами и организациями		0-2
1.3	Участие в общественной и общепользовательской деятельности учреждения		0-2
1.4	Отсутствие замечаний по работе с муниципальными контрактами		0-2
1.5	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		0-2
1.6	Работа без больничных листов		0-2
1.7	Применение современных информационно – коммуникативных технологий	использование информационно – коммуникативных технологий в финансово – хозяйственной деятельности	0-2
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Эффективность и	Качественное ведение текущей и отчетной документации.	0-2

	качество финансово – хозяйственной деятельности и документооборота	Ведение архивной документации	0-2
		Своевременность и оперативность исполнения служебных материалов (писем, запросов и пр.)	0-2
2.2	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: работа с социумом, соблюдение профессиональной и корпоративной этики.		0-2
2.3	Обеспечение содержания рабочих мест персоналом ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями ОТ		0-2
2.4	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН, итогам ревизий и других проверок надзорных органов.		0-2
2.5	Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения		0-2
2.6	Сохранение конфиденциальной информации (о деятельности учреждения, о персональных данных сотрудников и детей и др.)		0-2

1.11. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности документоведа

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Баллы
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1.	За сложность, напряженность и интенсивность труда	Эффективность профессионального взаимодействия с персоналом учреждения и родителями по вопросам финансово – экономической деятельности	0-2
		Качественное ведение табеля рабочего времени др.	0-2
1.2.	Эффективность взаимодействия со сторонними службами и организациями (соцзащита, пенсионный фонд, фонд мед. страхования и т.д.)		0-2
1.3	Участие в общественной и общепольной деятельности учреждения		0-2
1.4	Оказание помощи воспитателям при организации режимных моментов на группах раннего и младшего дошкольного возраста (организация детей на прогулку, возвращение с прогулки и другое)		0-2
1.5	Качественное, оперативное и результативное выполнение однократных поручений администрации (не входящие в должностные обязанности сотрудника)		0-2
1.6	Работа без больничных листов		0-2
1.7	Применение современных информационно – коммуникативных технологий	Своевременная работа с сайтами (отчеты, документация)	0-2
		использование информационно – коммуникативных технологий в финансово – хозяйственной деятельности	0-2
2. Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Эффективность и качество финансово – хозяйственной деятельности и документооборота	Своевременное оформление договоров с родителями	0-2
		Качественное ведение текущей и отчетной документации.	0-2
		Ведение архивной документации	0-2
		Своевременность и оперативность исполнения служебных материалов (писем, запросов и пр.)	0-2
2.2	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: работа с социумом, соблюдение профессиональной и корпоративной этики.		0-2
2.3	Обеспечение содержания рабочих мест персоналом ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями ОТ		0-2

2.4	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ и соблюдению СанПиН, итогам ревизий и других проверок надзорных органов.	0-2
2.5	Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	0-2
2.6	Сохранение конфиденциальной информации (о деятельности учреждения, о персональных данных сотрудников и детей и др.)	0-2

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

- оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;
- оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;
- оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3. Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах оценивается следующим образом:

- федеральный уровень – 1,5 балла;
- региональный уровень – 1,0 балла;
- муниципальный уровень – 0,5 балла;

4. Подготовка обучающихся – призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету оценивается:

- федеральный уровень – 2,0 балла;
- региональный уровень – 1,5 балла;
- муниципальный уровень – 1,0 балла;
- уровень учреждения – 0,5 балла

5. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем, исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

6. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

7. Премирование работников также может осуществляться по следующим основаниям:

- за выполнение отдельной, конкретной работы – до 50%;
- за календарный год - в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
- по результатам работы за квартал;
- к государственным, профессиональным праздникам;
- к Почетной грамоте Управления образования в размере 500 рублей,

Почетной грамоте Администрации Муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан - 1000 рублей,

Почетной грамоте Совета муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан - 1500 рублей.

